



ÍNDEX

[Política d'Igualtat i Diversitat de MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS \(CT\)](#)

[Política de Igualdad y Diversidad de MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS \(ES\)](#)

[MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS Equality and Diversity Policy \(EN\)](#)



Política d'Igualtat i Diversitat de MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS (CT)

A MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS, estem compromesos fermament amb la promoció de la igualtat d'oportunitats i la diversitat en el lloc de treball. Reconeixem i respectem les diferències individuals dels nostres treballadors i valorem les seves aportacions úniques. Mitjançant aquesta política, volem assegurar-nos que totes les persones que formen part de la nostra organització, independentment del seu origen, religió i condició sexual, rebin un tracte just i igualitari en totes les facetes de la seva carrera professional.

1. Igualtat d'oportunitats

A MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS, totes les decisions de contractació, promoció, formació i desenvolupament professional es basaran en el mèrit i les competències individuals. No es prendran en consideració factors com l'origen, la religió o la condició sexual a l'hora de prendre aquestes decisions. Estem compromesos a assegurar que totes les persones tinguin accés igualitari a les oportunitats de creixement i desenvolupament en el si de la nostra empresa.

2. Diversitat i inclusió

Fomentem un entorn de treball inclusiu, on totes les veus siguin escoltades i respectades. Valorem les diferents perspectives i experiències que cada membre del nostre equip aporta a l'organització. La diversitat ens enriqueix i ens ajuda a ser més creatius, innovadors i competitius en el mercat. Mitjançant la col·laboració i el respecte mutu, creem un espai on cada persona es pugui sentir valorada i integrada.

3. Implicació amb la societat local

Com a empresa amb arrels a Catalunya, ens comprometem a ser una força positiva en la nostra comunitat local. Fomentem activament el suport a proveïdors locals, incloent-hi traductors, proveïdors d'utilitats, compres, serveis informàtics i altres empreses. A través d'aquesta col·laboració, promovem l'activitat econòmica local i contribuïm al desenvolupament sostenible de la nostra regió.

4. Centrat en clients de Catalunya

Entenem la importància de satisfer les necessitats dels nostres clients locals. Per aquest motiu, prioritzem la nostra atenció en el mercat de Catalunya, buscant comprendre les seves particularitats, preferències i requisits específics per oferir solucions de traducció i serveis d'alta qualitat que superin les seves expectatives. La nostra orientació local ens permet establir relacions duradores i significatives amb els nostres clients, afavorint la confiança i la fidelitat.



5. Comunicació i conscienciació

Fomentem la comunicació interna sobre aquesta política d'igualtat i diversitat per tal que sigui coneguda per tot el nostre personal. Proporcionem la formació i les eines necessàries perquè tots puguin complir amb els principis d'aquesta política. La nostra empresa està compromesa a revisar i actualitzar periòdicament aquesta política per assegurar que continuem avançant cap a una cultura empresarial més inclusiva, diversa i socialment responsable.

A MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS, abracem la diversitat i treballem per un futur en què totes les persones siguin tractades amb respecte i igualtat. A través d'aquest compromís, aspirem a ser un exemple a seguir en la nostra indústria i a contribuir positivament a la societat en què operem.

Barcelona, maig 2023



Política de Igualdad y Diversidad de MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS (ES)

En MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS, estamos comprometidos firmemente con la promoción de la igualdad de oportunidades y la diversidad en el puesto de trabajo. Reconocemos y respetamos las diferencias individuales de nuestros trabajadores y valoramos sus aportaciones únicas. Mediante esta política, queremos asegurarnos de que todas las personas que forman parte de nuestra organización, independientemente de su origen, religión y condición sexual, reciban un trato justo e igualitario en todas las facetas de su carrera profesional.

1. Igualdad de oportunidades

En MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS, todas las decisiones de contratación, promoción, formación y desarrollo profesional se basarán en el mérito y las competencias individuales. No se tomarán en consideración factores como el origen, la religión o la condición sexual a la hora de tomar estas decisiones. Estamos comprometidos en asegurar que todas las personas tengan acceso igualitario a las oportunidades de crecimiento y desarrollo en el seno de nuestra empresa.

2. Diversidad e inclusión

Fomentamos un entorno de trabajo inclusivo, donde todas las voces sean escuchadas y respetadas. Valoramos las distintas perspectivas y experiencias que cada miembro de nuestro equipo aporta a la organización. La diversidad nos enriquece y ayuda a ser más creativos, innovadores y competitivos en el mercado. Mediante la colaboración y el respeto mutuo, creamos un espacio donde cada persona pueda sentirse valorada e integrada.

3. Implicación con la sociedad local

Como empresa con raíces en Cataluña, nos comprometemos a ser una fuerza positiva en nuestra comunidad local. Fomentamos activamente el soporte a proveedores locales, incluyendo traductores, proveedores de utilidades, compras, servicios informáticos y otras empresas. A través de esta colaboración promovemos la actividad económica local y contribuimos al desarrollo sostenible de nuestra región.

4. Centrado en clientes de Cataluña

Entendemos la importancia de satisfacer las necesidades de nuestros clientes locales. Por este motivo, priorizamos nuestra atención en el mercado de Cataluña, buscando comprender sus particularidades, preferencias y requisitos específicos para ofrecer soluciones de traducción y servicios de alta calidad que superen sus expectativas. Nuestra orientación local nos permite establecer relaciones duraderas y significativas con nuestros clientes, favoreciendo la confianza y la fidelidad.



5. Comunicación y concienciación

Fomentamos la comunicación interna sobre esta política de igualdad y diversidad para que sea conocida por todo nuestro personal. Proporcionamos la formación y las herramientas necesarias para que todos puedan cumplir con los principios de esa política. Nuestra empresa está comprometida a revisar y actualizar periódicamente esta política para asegurar que seguimos avanzando hacia una cultura empresarial más inclusiva, diversa y socialmente responsable.

En MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS, abrazamos la diversidad y trabajamos por un futuro en el que todas las personas sean tratadas con respeto e igualdad. A través de este compromiso, aspiramos a ser un ejemplo a seguir en nuestra industria ya contribuir positivamente a la sociedad en la que operamos.

En Barcelona, mayo 2023



MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS Equality and Diversity Policy (EN)

At MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS we are firmly committed to promoting equal opportunities and diversity in the workplace. We recognize and respect the individual differences of our employees and value their unique contributions. Through this policy, we aim to ensure that all everyone in our organization, regardless of their origin, religion and sexual condition, receive fair and equal treatment in all facets of their professional career.

1. Equal opportunities

MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS bases all recruitment, promotion, training and professional development decisions on individual merit and skills. Factors such as origin, religion or sexual condition are not taken into consideration when making these decisions. We are committed to ensuring that everyone has equal access to opportunities for growth and development within our company.

2. Diversity and inclusion

We foster an inclusive work environment, where all voices are heard and respected. We value the different perspectives and experiences that each team member brings to the organization. Diversity enriches us and helps us to be more creative, innovative and competitive in the market. Through collaboration and mutual respect, we create a space where everybody can feel valued and integrated.

3. Involvement with local society

As a company with roots in Catalonia, we are committed to being a positive force in our local community. We actively encourage support for local vendors, including translators, utility providers, purchases, IT services, and other businesses. Through this collaboration, we promote local economic activity and contribute to the sustainable development of our region.

4. Focused on customers in Catalonia

We understand the importance of meeting the needs of our local customers. For this reason, we prioritize our attention in the Catalan market, seeking to understand its particularities, preferences and specific requirements to offer high quality translation solutions and services that exceed expectations. Our local approach means we establish lasting and meaningful relationships with our customers, fostering trust and loyalty.



5. Communication and awareness-raising

We encourage internal communication and discussion of this equality and diversity policy, so all our staff are fully aware of it and apply it. We provide the necessary training and tools so that everyone can comply with its principles. Our company is committed to regularly reviewing and updating our policy to ensure that we continue to move towards a more inclusive, diverse and socially responsible company culture.

At MALLOL TRADUCTORS ASSOCIATS we embrace diversity and work for a future where all people are treated with respect and equality. Through this commitment, we aspire to be a role model in our industry and to contribute positively to the society in which we operate.

Barcelona, May 2023